



Comunicado n.º 3/2026

NEGOCIAÇÃO DO ACORDO DE EMPRESA DO ABANCA PORTUGAL

Prioridade à negociação das tabelas salariais de 2026

Na sequência do comunicado de 18 de maio e das reuniões entretanto realizadas no âmbito da negociação do **Acordo de Empresa do Abanca Portugal**, o SIB comunicou formalmente ao Banco a intenção de conferir **prioridade à negociação das tabelas salariais de 2026**, tendo apresentado uma **proposta de atualização salarial de 4,1%**, que considera justa e proporcionada face ao atual contexto económico e social.

Contexto económico

- **Inflação:** de acordo com os dados mais recentes do INE, a taxa de inflação em Portugal subiu para **3,3% em agosto de 2026**, impulsionada sobretudo pela evolução dos preços dos combustíveis;
- **Taxas de juro:** o Banco Central Europeu decidiu, em 10 de setembro de 2026, **aumentar as taxas diretoras em 25 pontos base**, pela segunda vez este ano, fixando as taxas de referência em 2,50%, 2,65% e 2,90%, com efeitos a partir de 16 de setembro;
- **Custo de vida:** a subida sustentada dos preços, em especial nos bens energéticos e alimentares, tem pressionado o poder de compra das famílias portuguesas.

Neste enquadramento, entendemos que a atualização salarial deve refletir não apenas a inflação observada, mas igualmente o agravamento do custo de vida e o impacto das taxas de juro mais elevadas no orçamento das famílias. **A proposta de 4,1%** visa assegurar uma **recuperação efetiva do poder de compra dos trabalhadores**, em linha com a responsabilidade social do Banco.

O contributo dos trabalhadores no processo de integração

Os trabalhadores constituem um pilar determinante do êxito da integração dos dois bancos. A sua experiência, dedicação e conhecimento do negócio são indispensáveis para assegurar uma transição ordenada, a manutenção da qualidade do serviço e a preservação da cultura organizacional. Defendemos, por isso, que:

- os trabalhadores sejam ouvidos e envolvidos nas decisões que afetam a sua atividade quotidiana e o seu futuro profissional;
- a integração decorra com respeito pelos direitos adquiridos, pelas carreiras profissionais e pelas especificidades de cada estrutura;
- sejam asseguradas condições salariais justas, que reconheçam o contributo dos trabalhadores neste exigente processo de mudança.

A negociação das tabelas salariais de 2026 é, também por esta via, uma forma de reconhecer e valorizar esse contributo.

SIB

Av. Casal Ribeiro, 17B 1049-102 Lisboa | Tel.: 217 906 994 | sib@sibanca.pt | www.sibanca.pt



Disponibilidade para negociar

Este Sindicato reitera a sua total disponibilidade para uma negociação construtiva, conduzida de boa-fé e orientada para resultados, e continuará a acompanhar de perto a evolução do processo, informando os associados de todos os desenvolvimentos relevantes.

A Direção do Sindicato

Lisboa, 15 de setembro de 2026